

01.07.2019

Neu: Interaktive Fachveranstaltungen mit der WEP



Sie sind Inhaber, Geschäftsführer, Personalleiter oder eine anderweitige Führungskraft eines Betriebes im Kreis Pinneberg? Dann sind Sie genau richtig bei den kostenlosen, für die zweite Jahreshälfte geplanten Fachveranstaltungen der WEP und sollten sich die ersten beiden Termine schon einmal vormerken. Neu an den Veranstaltungen: Sie werden durch Interaktion mit den Teilnehmern interessanter und nachhaltiger gestaltet, als es mit ausschließlich vorgetragenen Fachreferaten möglich ist.

Fachkräftemangel - das Dilemma der Betriebe

Am 17. September geht es um das Thema „Fachkräfte finden und binden“. Dazu bietet die WEP eine interaktive Ideenwerkstatt an. Ein Experte wird in einem Impulsvortrag auf das Thema einstimmen. Anschließend haben die Teilnehmer im roulierenden System an mehreren moderierten Tischrunden die Gelegenheit, sich dem Thema unter verschiedenen Aspekten zu nähern, Ideen zu entwickeln und Lösungsansätze zu formulieren. Die Veranstaltungsdauer liegt bei zwei Stunden - voraussichtlich von 16 bis 18 Uhr. Bei Getränken und Fingerfood können sich die Teilnehmer anschließend austauschen. Weitere Informationen und das genaue Programm erhalten Sie mit dem zweiten WEP-Newsletter im August. Die Einladungen an Unternehmer werden ebenfalls im August versendet.

Digitalisierung - die Zukunftschance für Betriebe

Am 19. November können Sie an einem Bar Camp teilnehmen, in dem es um die Digitalisierung der Unternehmen geht. Ein Bar Camp wird nicht von gebuchten Referenten mit festgelegten Beiträgen, sondern von den Teilnehmern selbst gestaltet. Wer möchte, kann vorbereitet oder spontan etwas vortragen, einen Workshop anbieten oder zu einer Diskussionsrunde bitten. Auf einer gemeinsamen Programmplanung zu Beginn des Bar Camps stimmen die Teilnehmer Themen und Reihenfolge der Beiträge ab. Die

Veranstaltung wird von 13 bis 17 Uhr dauern. Auch hierzu erhalten Sie rechtzeitig in einem der kommenden WEP-Newsletters weitere Informationen.